



Centrum ter ontwikkeling van kind en volwassene in Peru

Mozartstraat 46
4003 LD TIEL
Tel: 0344 627923
E-mail: info@vilcabamba.nl

Postbanknr: 9595983
KvK nr.: 28097696
www.vilcabamba.nl

Project Opleidingen IV – Tussentijdse Rapportage

Looptijd project: mei 2009 – mei 2010

Opleidingsproject voor het generen van een eigen bedrijf en een baan op de arbeidsmarkt

Deze rapportage betreft de periode vanaf mei t/m oktober 2009.

Doelstelling van het Opleidingproject

Het doel van het project is een bijdrage leveren ter verbetering van de inkomsten van jongeren en volwassenen van de arme bevolking van de stad Cusco, door hen op te leiden en te plaatsen op de arbeidsmarkt of door hen een eigen bedrijf te laten starten.

Deelname

Aan dit project nemen 600 jongeren en volwassenen deel.

Projectdoelstellingen

Voor dit project zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

1. Jongeren en volwassenen worden opgeleid voor een baan op de arbeidsmarkt of het starten of verbeteren van een eigen bedrijfje.
2. De afgestudeerde jongeren en volwassenen (met certificaat) worden geplaatst op de arbeidsmarkt. Deelnemende bedrijven maken gebruik van het arbeidsbemiddelingsbureau van CEDNA.
3. Jongeren en volwassenen ontwikkelen leiderschapcapaciteiten en verbeteren zo hun mogelijkheden om een plaats op de arbeidsmarkt te krijgen of hun eigen bedrijfje te verbeteren.

Graadmeter voor de doelstellingen

Bij het begin van het project zijn er een aantal graadmeters benoemd om vast te kunnen stellen of het project succesvol is verlopen. In hoofdlijnen zijn de graadmeters:

- 80 % (480) van de 600 jongeren en volwassenen zijn opgeleid voor een baan op de arbeidsmarkt of een eigen bedrijf.
- 60% (360) van de 600 jongeren en volwassenen die een certificaat hebben gehaald, zijn geplaatst op de arbeidsmarkt.
- 60% (360) van de 600 deelnemende bedrijven maakt gebruik van het arbeidsbemiddelingsbureau van de organisatie.
- 60% (360) van de 600 opgeleide personen verbeteren hun leiderschapsactiviteiten.

In april 2009 heeft de gemeenschap Manco Ccapac aan CEDNA laten weten dat CEDNA met ingang van mei 2009 niet langer gebruik kan maken van de opleidingsruimte van deze gemeenschap. Na veel overleg heeft CEDNA het vertrek uit kunnen stellen tot augustus 2009. Het zoeken naar andere geschikte opleidingsruimte heeft veel tijd in beslag genomen waardoor van een deel van de cursussen later van start is gegaan. De geplande cursus assistent-kok is uiteindelijk niet doorgegaan omdat geen geschikte ruimte kon worden gevonden.

Er zijn activiteiten opgestart met de gemeenschap El Bosque en de gemeente Cusco om verbeteringen te realiseren in hun gemeenschapsruimte zodat daar ook cursussen kunnen worden gegeven.

Een samenwerkingsovereenkomst met het Ministerie van Werkgelegenheid is uiteindelijk niet gesloten omdat de directeur van het ministerie geen prioriteit hecht aan het samenwerken met NGO's.

Er zijn wel verschillende strategische allianties aangegaan: met de gemeente Cusco (netwerk RILJUV), de gemeente Santiago (afdeling ontwikkeling sociale projecten, afdeling gehandicaptenwerk), het gezondheidsproject Miski Wawa en SOS kinderdagverblijven. CEDNA neemt deel aan het Netwerk RILJU (plaatsing van jongeren op de arbeidsmarkt) en het Comité voor het opleiden van professionals en het plaatsen op de arbeidsmarkt (CTFPIL).



Presentatie project gemeenschap Alto

Er zijn 3 promotiecampagnes gevoerd, het gehele personeel van CEDNA en alle docenten hebben daar aan deel genomen. Er is promotiemateriaal en er zijn banners opgehangen in het interventiegebied. Ook is er promotie gemaakt voor de opleidingen via radio en tv.



Promotie van het project door de medewerkers van CEDNA

Behaalde resultaten

- In het eerste half jaar zijn er 220 cursisten opgeleid. 188 cursisten hebben een certificaat behaald. In het tweede kwartaal zijn de volgende cursussen afgerond: housekeeping (20 cursisten met certificaat), banketbakkerscursus (19 cursisten met certificaat), kapperscursus (20 cursisten met certificaat), ambachtscursus (8 cursisten met certificaat) en breicursus (20 cursisten met certificaat).
- Van de opgeleide cursisten zijn hebben 95 een plaats op de arbeidsmarkt gevonden. Uit de Opleidingsprojecten II en III zijn nog 91 cursisten geplaatst.
- Met ingang van september 2009 (voor de tweede fase) is iemand aangenomen die zich fulltime met het plaatsen va cursisten op de arbeidsmarkt. Er zijn 110 bedrijven bezocht, waarvan 45 bedrijven ingeschreven staan en waarvan 24 bedrijven gebruik maken van de services van het arbeidsbemiddelingsbureau.
- 104 van de opgeleide personen hebben deelgenomen aan de persoonlijke ontwikkelingscursussen waardoor hun leiderschapsactiviteiten zijn verbeterd.



De docent geeft les



Praktijkervaring opdoen met bejaarden

Wij vertrouwen er op, met het bovenstaande u naar tevredenheid te hebben geïnformeerd. Als u na het lezen van deze rapportage nog vragen heeft, wilt het ons dan laten weten? U kunt ons mailen via info@vilcabamba.nl